

**Vraag nr. 94**  
**van 25 februari 2005**  
**van mevrouw GREET VAN LINTER**

*Tewerkstelling doelgroepen – Ministeriële kabinetten*

De Vlaamse Regering koos ervoor om, gezien de voorbeeldfunctie van de overheid, haar doelgroepenbeleid met betrekking tot de startbanen maximaal in te vullen door onder andere specifiek aandacht te besteden aan allochtone, jonge werklozen.

Wat het tewerkstellingsbeleid naar bepaalde "zwakkere groepen" uit onze samenleving betreft, vernam ik graag van de minister of en op welke wijze dit ook wordt toegepast in de ministeriële kabinetten.

1. Besteedt de minister aandacht aan tewerkstelling van gehandicapten, allochtonen, 55-plussers en langdurig werklozen bij aanwervingen voor zijn/haar kabinet ? Zo ja, op welke wijze ?
2. Zijn er in het raam daarvan gehandicapten, allochtonen, 55-plussers of langdurig werklozen aan geworven op het kabinet van de minister? Zo ja, hoeveel respectievelijk ?

N.B. Deze vraag werd gesteld aan alle ministers (Leterme vraag nr. 38, Moerman nr. 48, Vanden-broucke nr. 128, Vervotte nr. 106, Van Mechelen nr. 94, Anciaux nr. 41, Bourgeois nr. 99, Peeters nr. 411, Keiden nr. 120, Van Brempt nr.105).

**Aanvullend antwoord**

Ongeacht de leeftijd, land van herkomst, geslacht, ... worden personeelsleden op ons kabinet geselecteerd op basis van een verkennend sollicitatiegesprek waarbij de meest geschikte kandidaten steeds geselecteerd worden. Uiteraard staat het elke burger vrij te solliciteren voor een vacante betrekking. De meest geschikte kandidaten worden telkens opgelijst in onze wervingsreserve. In het ' raam hiervan werden er één mindervalide en vier 55-plussers aangeworven.

*(Gecoördineerd antwoord: Bulletin van Vragen en Antwoorden nr. 19 van 1 juli 2005)*